

关于 Asendia 处理您个人数据的信息

1. 数据控制者:

Asendia 集团各公司遍及欧洲、美国、亚洲和大洋洲，是一家国际化的集团。

为了方便您识别对应的沟通交流伙伴和您个人数据的控制者，个人数据包括相应的详细联系信息，请参阅以下的 Asendia 公司列表：



List Data Contact
Subsidiaries.pdf

Asendia Management SAS（Asendia 管理简易股份有限公司）是 Asendia 集团的管理公司。以下是 Asendia Management SAS 的联系方式：

ASENDIA MANAGEMENT SAS

9 Rue du Colonel Pierre Avia

75015 Paris

France 法国

电话：0080088877700

电子邮件地址：

info.com@asendia.com

网站：www.asendia.com

数据保护官/数据保护负责人：

如想确定您实体的数据保护官/负责人的联系方式，请参阅以下文档：



List Data Contact
Subsidiaries.pdf

您可以通过以下电子邮件地址与 Asendia Management 的数据保护负责人联系：
dataprotection@asendia.com

如果您希望行使您的数据主体权，请随时通过上述联系方式与我们联络。

数据传输至第三国：

Asendia 集团业务遍布全球范围。

因此，您的个人数据可能会传输至第三国。如果发生此类传输，如果没有适当的决议，我们将使用欧盟委员会（European Commission）的标准合同条款来维护您的利益，根据欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）第 49 条适用的情况除外。

2. 特别数据处理信息

2.1. 沟通交流伙伴和联系人：

数据处理活动的目的：

我们对您个人数据的处理，本着以下目的：为您答疑解惑，向您提供有关我们服务的信息，或通过常规交流渠道（例如：电子邮件、信件、电话、传真）与您进行交流和沟通。

数据处理活动的法律依据：

根据欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）第 6 条（1）第 b）点，数据处理对于履行合同或合同前措施，或对于履行我们的合法利益，以进行和促进我们的业务活动（欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）第 6 条（1）第 f 点）都是必不可少的。

数据接收方类别：

内部接收方可以是受委托进行数据处理的所有员工，例如营销、销售、运营、财会、IT 部门的员工。

我们通过采用服务提供商（包括数据处理者）的服务来完成我们的任务，例如税务咨询师、IT 服务提供商和托管提供商、运输和分销合作伙伴，并将数据传输到法律义务范围内的官方机构或法院。

为了达到上述目的，在必要的时候，我们还将与 Asendia 集团的其他公司共享您的个人数据。

个人数据的保留期限：

一旦保留目的不再适用，个人数据即被删除，也没有法律义务对数据予以保留。电子邮件通常被归类为与税务相关的文档，并根据法律规定进行存储，这些电子邮件可以在相应事务年度末以后保存长达十年时间。

提供个人数据的义务：

您没有提供个人数据的义务。

2.2 客户、潜在客户、服务提供商或（潜在）供应商：

数据处理活动的目的：

经我们处理的您的数据，其中一些可能是个人数据，这些数据将用于入职、实施执行和雇佣合同关系处理，还用于报价和发票的准备，以及用于联系和提供信息，作为客户支持的一部分。

数据处理活动的法律依据：

根据欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）第 6 条（1）第 b 点，对于履行合同或合同前措施，或根据欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）第 6 条（1）第 f 点，对于履行我们的合法利益进行我们核心业务活动，数据处理都是必不可少的。

数据接收方类别：

内部数据接收方指的是咨询、合同管理、财会、管理控制和后台部门。此外，我们通过采用服务提供商（数据处理者）的服务来完成我们的任务，例如 IT 服务提供商和托管提供商、运输和分销合作伙伴，并将数据传输到法律义务范围内的官方机构或法院。

为了达到上述目的，在必要的时候，我们还将与 Asendia 集团的其他公司共享您的个人数据。

个人数据的保留期限：

一旦保留目的不再适用，个人数据即被删除，也没有法律义务对数据予以保留。电子邮件通常被归类为与税收相关的文档，并根据法律规定进行存储，这些电子邮件地址可以在相应事务年度末以后保存长达十年时间。

提供个人数据的义务：

法律或合同有时要求提供有关数据主体的个人数据，或者有关数据主体个人数据的提供对于缔结合同或进行客户服务和沟通是必不可少的。因而，数据主体不得不提供个人数据。

不提供此信息将意味着无法建立契约合同关系，或者无法进行沟通。

2.3.求职者：

数据处理活动的目的：

处理求职申请人数据以填补岗位空缺。

数据处理活动的法律依据：

为了建立潜在雇佣关系，数据处理（欧盟《通用数据保护条例》GDPR 第 6 条（1）第 b 点）是必不可少的。

数据接收方类别：

人力资源部门、有相应岗位空缺需要做填补的部门，如有需要，也包括管理委员会和 Asendia Management SAS（Asendia 管理简易股份有限责任公司）。

数据接收方也可以是数据处理者，例如用于管理应用程序的潜在 IT 工具提供商。

个人数据的存储期限：

6 个月后将删除（除非已同意保留更长时间）。

提供个人数据的义务：

根据法律或合同，您没有提供您个人数据的义务。但是，如果不提供数据，申请程序将无法进行。因此，如果不提供个人数据，就不可能形成雇佣协议。

3. 您作为数据当事人的权利：

在相应条款的指定条件下，您作为数据当事人有权要求访问（《通用数据保护条例》GDPR 第 15 条）、更正（《通用数据保护条例》GDPR 第 16 条）、删除（《通用数据保护条例》GDPR 第 17 条）、限制处理（《通用数据保护条例》GDPR 第 18 条）以及数据可携性的权利（《通用数据保护条例》GDPR 第 20 条）。您有权向主管监管部门投诉。

异议权

如果数据处理建立在《通用数据保护条例》（GDPR）第 6 条（1）第 f）或第 e）点的基础上，您享有对数据处理提出异议的权利。

4. 自动化决策：

不存在自动化决策或自动化分析。

5. 更多信息：

您可以通过我们的数据保护联系方式或总部提出要求，获取有关您个人数据处理的更多信息。